



ОБЩЕРОССИЙСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
«РОССИЙСКИЙ СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ
И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ»

109240, Москва, Котельническая наб., д. 17, Тел.: (495) 663-04-04, 663-04-31. Факс: (495) 663-04-32, E-mail: oor@rspp.ru

9 мая 2014 №

91/04-р

На № _____

Руководителям отраслевых и
региональных организаций РСПП
(по списку)

Уважаемые коллеги!

Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) направляет для информирования и использования в работе позицию РСПП по концептуальным подходам к законодательному регулированию досрочного негосударственного пенсионного обеспечения, утверждённую Бюро Правления РСПП (прилагается).

Президент
Российского союза промышленников и
предпринимателей

А.Н. Шохин

**Позиция РСПП
«О концептуальных подходах к законодательному регулированию досрочного
негосударственного пенсионного обеспечения»**

1. Основная идея законодательного регулирования досрочного негосударственного пенсионного обеспечения.

Посредством разработки законопроектов и последующего принятия соответствующих федеральных законов предполагается регламентировать осуществление досрочных пенсионных выплат до достижения общеустановленного пенсионного возраста в рамках систем досрочного негосударственного пенсионного обеспечения работникам, занятым на работах с тяжелыми и опасными условиями труда (наличие которых до проведения работодателем специальной оценки условий труда определяется на основе аттестации рабочих мест по условиям труда, а в дальнейшем – на основании результатов специальной оценки условий труда).

2. Цели и предмет правового регулирования.

Действующая в настоящее время система установления досрочных пенсий, созданная в период существования СССР, не соответствует современным условиям рыночной экономики.

Это связано с тем, что до недавнего времени (1 января 2013 года) все досрочные пенсии финансировались из страховых взносов, уплачиваемых всеми работодателями на общих условиях независимо от наличия или отсутствия рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

Таким образом, посредством досрочных пенсий работникам компенсировались неблагоприятные условия труда, ответственность за которые должны были нести соответствующие работодатели, что позволяло работодателям фактически за счет средств бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации решать проблему привлечения кадров на рабочие места с вредными и опасными условиями труда.

Сложившаяся ситуация не способствовала заинтересованности работодателей в улучшении условий и повышении безопасности труда, а также в развитии системы профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и как следствие, повышению продолжительности жизни работников, работавших в особых условиях труда.

Право на получение этих пенсий предоставлялось независимо от ожидаемой продолжительности жизни, показателей здоровья и сохранения трудоспособности таких категорий работников. Кроме того, финансирование досрочных пенсий за счет общих страховых взносов снижало возможности для повышения пенсий остальным категориям пенсионеров. В результате издержки, которые обязаны нести работодатели в целях обеспечения прав своих работников на досрочную пенсию, несли, по сути, все страхователи.

Самостоятельный источник финансирования досрочных пенсий в связи с особыми условиями труда, а также занятостью на отдельных видах работ, как было отмечено выше, был введен с 1 января 2013 года. Однако его введение положило начало решению только части проблем института досрочных пенсий.